



WELZIJNSVERENIGING VAN, VOOR EN DOOR 26 OCMW'S

REGIONAAL WELZIJNSCAFÉ



25.09.2026



ZORGBOERDERIJ KINA | HELLESTRAAT 65 - 2530 BOECHOUT

Innovatie en vernieuwing in lokale besturen Van plannen naar pionieren

Na de verkiezingen en de opmaak van de meerjarenplannen is het moment aangebroken om vooruit te kijken. Plannen liggen op tafel en nu is het tijd om ze waar te maken. **Maar hoe zetten we ambities om in concrete acties? Hoe gaan we om met de steeds grotere en complexere uitdagingen binnen welzijn?**

Tijdens het Regionaal Welzijnscafé brengen we leden van KINA samen voor een inspirerende dag rond innovatie en vernieuwing binnen lokale besturen. Want om echte impact te realiseren, hebben we frisse ideeën, nieuwe samenwerkingen en durf nodig om anders te denken én te doen.

Tijdens deze dag kan je rekenen op verschillende inspirerende sprekers die hun verhaal brengen over hoe innovatie en vernieuwing in de praktijk vorm krijgen. Hun inzichten geven zuurstof aan jullie eigen werking en helpen jullie om concrete stappen te zetten in jullie lokale context.

De uitdagingen zijn groot, maar de kansen om samen het verschil te maken zijn dat ook. **Laat ons deze dag benutten om elkaar te inspireren, om ideeën scherp te stellen en om samen de stap te zetten van beleid naar actie. Samen maken we het verschil!**

SAMEN VERLEGGEN WE GRENZEN!



WELZIJNSVERENIGING VAN, VOOR EN DOOR 26 OCMW'S



AGENDA

09u00: Ontvangst en verwelkoming

voorzitter KINA

09u30: Bedrijfscultuur als hefboom voor duurzaam welzijn op het werk

Peter S'Jongers

11u00: Leren door beleven, groeien door doen: een vernieuwende kijk op
activering en begeleiding

Tim Rops en Michel Wanner

12u00: Lunch voorzien door sociale organisaties met KINA-beurs

Bistro Buitengewoon - Kantin - 't Karwei
medewerkers KINA

13u00: Minder rompslomp, meer impact: AI in de sociale dienst

Jonathan Vandervale

14u30: Inspirerende afsluiter

15u00: Afsluitend drankje

INSCHRIJVEN

We nodigen iedereen van harte uit, zowel vanuit het politieke als het ambtelijke niveau, om samen inzichten te delen, ervaringen uit te wisselen en elkaar te versterken.

Inschrijven kan tot uiterlijk 7 september via onze activiteitenkalender op

www.kina.be/activiteiten.





WELZIJNSVERENIGING VAN, VOOR EN DOOR 26 OCMW'S

VOORSTELLING SPREKERS



Peter S'Jongers

Bedrijfscultuur als hefboom voor duurzaam welzijn op het werk

Tijdens het Regionaal Welzijnscafé verwelkomen we Peter S'Jongers, oprichter van Protime en expert in het bouwen van sterke, mensgerichte organisaties. Hij toont hoe een doordachte bedrijfscultuur niet alleen prestaties versterkt, maar ook een cruciale rol speelt in het welzijn van medewerkers. Lokale besturen staan vandaag voor grote uitdagingen: toenemende werkdruk, complexere opdrachten en een groeiend aantal medewerkers dat (tijdelijk) uitvalt. Het voorkomen van uitval en het ondersteunen van een duurzame terugkeer na langdurige ziekte wordt dan ook steeds belangrijker. **Peter brengt een inspirerend verhaal over: het creëren van verbondenheid en betrokkenheid, het herkennen en benutten van talent en het bouwen aan een werkomgeving waar mensen zich goed voelen en kunnen groeien.** Want organisaties die investeren in een sterke cultuur, zorgen ervoor dat mensen niet alleen minder snel uitvallen, maar ook sterker en gemotiveerder terugkeren na een periode van afwezigheid.



Tim Rops en Michel Wanner

Leren door beleven, groeien door doen: een vernieuwende kijk op activering en begeleiding

Tijdens deze sessie nemen Tim en Michel van de WVS Academie, ons mee in een inspirerend praktijkverhaal uit Nederland. De WVS Academie zet sterk in op ervaringsgericht leren en ontwikkeling, waarbij mensen niet enkel begeleid worden, maar ook echt de kans krijgen om hun talenten te ontdekken en te versterken. Hun aanpak toont hoe je op een vernieuwende manier kan werken rond participatie, groei en duurzame inzetbaarheid. Deze inzichten sluiten nauw aan bij de activeringsopdracht van OCMW's in Vlaanderen, waar steeds meer wordt ingezet op het begeleiden van mensen richting werk en maatschappelijke participatie. De uitdaging ligt niet alleen in het activeren zelf, maar ook in het creëren van trajecten die mensen echt in beweging brengen en versterken. **In deze sessie krijg je een inkijk in: hoe begeleiding en opleiding hand in hand gaan, hoe mensen via beleving en praktijkervaring stappen vooruitzetten en welke inzichten vertaald kunnen worden naar de Vlaamse context.** Een inspirerend verhaal dat toont hoe een andere aanpak kan bijdragen aan sterkere activering en duurzame ontwikkeling van mensen.



WELZIJNSVERENIGING VAN, VOOR EN DOOR 26 OCMW'S

VOORSTELLING SPREKERS



Jonathan Vandervale

Minder rompslomp, meer impact:

AI in de sociale dienst

Tijdens deze lezing nemen we jullie mee in het verhaal van Stad Kortrijk, waar volop wordt ingezet op innovatie binnen de sociale dienstverlening. Hoe ondersteun je sociaal werkers zodat ze meer tijd hebben voor wat écht telt? Kortrijk ontwikkelde een vernieuwde manier van werken waarbij digitale tools en artificiële intelligentie helpen om administratieve lasten te verminderen en kennis toegankelijker te maken. In deze sessie krijg je een concrete inkijk in: het gebruik van een kennisplein als centrale informatiebron, hoe AI sociaal werkers ondersteunt in hun dagelijkse praktijk en welke tools het verschil maken in efficiëntie en kwaliteit van dienstverlening. De focus ligt op één duidelijke ambitie: minder tijd verliezen aan administratie en meer ruimte creëren voor mensgerichte ondersteuning. Deze praktijkcase toont hoe innovatie vandaag al werkt op het terrein en hoe lokale besturen via slimme tools hun werking kunnen versterken met meer impact voor burger en medewerker.



Inspirerende afsluiter

SAMEN VERLEGGEN WE GRENZEN!