

NIEUWSBRIEF REGIEROL SOCIALE ECONOMIE

FEBRUARI 2018

INHOUD

1. WIJK-WERKEN VAN START OP 1 JANUARI 2018
2. PROVINCIAAL LEREND NETWERK 'SOCIAAL AANKOPEN' GAAT VAN START
3. WIJ-3 WERKINLEVING VOOR JONGEREN
4. OPROEP KOERS FUTUUR KINA PV
5. OPROEP GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO) - NIET TOELEIDBAAR
6. REGELGEVING LOKALE DIENSTEN ECONOMIE LDE
7. NIEUW WERK-EN ZORGDECREET
8. WIST JE DAT?
9. OPLEIDINGEN – INFOSESSIE

BIJLAGEN

1. WIJK-WERKEN VAN START OP 1 JANUARI 2018

Vanaf 1 januari 2018 wordt het Plaatselijk Werkgelegenheidsagentschap, kortweg PWA, omgedoopt tot 'wijk-werken'. Gemeenten krijgen binnen het nieuwe 'wijk-werken' de regierol om de dienstverlening te organiseren. Omdat het werkingsgebied 60.000 inwoners moet tellen, hebben meerdere gemeenten samenwerkingsverbanden aangegaan. Binnen dit kader kozen de gemeenten Zandhoven, Zoersel, Wijnegem, Schilde, Ranst en Schelle ervoor om dit onder de koepel van KINA p.v. te doen, die optreedt als organisator van het 'wijk-werken'. Dit houdt in de KINA p.v. mee de praktische organisatie van het wijk-werken binnen de genoemde gemeenten ondersteunt. Het initiatief krijgt de naam 'wijk-werken KINA' en werd voorgesteld op een persmoment dat plaats vond op 12 januari 2018.

KINA p.v. organiseerde samen met VDAB op 17 januari 2018 te Zoersel een info-sessie wijk-werken voor de sociale diensten van de hierboven genoemde gemeenten. Mocht u interesse hebben in deze presentatie, kan u deze altijd bij ons opvragen.

De OCMW's kunnen een belangrijke rol spelen in het toeleiden van wijk-werkers. Ook kan je als OCMW's meehelpen aan het kenbaar maken van wijk-werken en het aanbrengen van gebruikers (bv. ouderen voor het onderhoud van tuintjes of voor een gezelschapsdienst). Op de website van KINA p.v. en VDAB vind je de contactgegevens van de wijk-werk bemiddelaar van VDAB in jouw gemeente.

Binnen het werkingsgebied van de regierol sociale economie KINA zijn er nog andere organisatoren die deze taak opnemen: Selab voor de gemeenten Kalmthout, Wuustwezel, Malle, Brecht, Brasschaat, Schoten, Kapellen en VLOTTER (nieuwe naam IMSIR) voor de gemeenten Boom, Hemiksem, Niel, Rumst, Aartselaar en ZORA voor de gemeente: Mortsel, Edegem, Kontich, Lint, Hove, Boechout, Borsbeek, Wommelgem.

2. PROVINCIAAL LEREND NETWERK 'SOCIAAL AANKOPEN' GAAT VAN START

- In samenwerking met de intercommunales en de lokale regisseurs sociale economie ondersteunt de Provincie Antwerpen een lerend netwerk rond duurzaamheidscriteria in overheidsopdrachten door lokale besturen. Er worden drie platformen per regio opgezet waarop aankopers van lokale besturen hun lopende of toekomstige overheidsopdrachten kunnen laten screenen naar volledigheid, hoe deze criteria op een juridisch correcte manier te bepalen en vooral om na de toewijzing ook te bekomen wat men heeft beoogt. De platformen worden begeleid door dhr. Bert Baeyens (Public Procurement Management bvba) die als expert overheidsopdrachten iedere deelnemer wegwijs maakt in deze bepalingen. Deelname aan deze platformen is gratis. De finaliteit van deze lerende netwerken is lokale aankopers vertrouwd te maken met juiste formuleringen rond milieucriteria, eventuele tewerkstellingscriteria, kwalificaties van samenwerkingen met sociale economie zodanig dat de beoordeling van ingediende offertes vlotter kan verlopen.

De concrete startdatum wordt later meegedeeld. Verantwoordelijken of personen betrokken bij het aankoopbeleid kunnen nu reeds een mailtje sturen naar alain.schoovaerts@kina.be, zodat je zeker in de mailinglijst opgenomen wordt.

- VVSG op haar beurt werkte de 'Praktijkgids sociaal aankopen' uit. Het Lanceringsmoment van de gids heeft plaats op 26 februari 2018 om 9.30 uur in Flanders Meeting & Convention Center te Antwerpen. Inschrijven kan via volgende link: <https://www.werk.be/praktijkgids-sociaal-aankopen>.

Neem zeker ook eens een kijkje of abonneer je op de 'Nieuwsbrief Aanbesteed' van VVSG. Deze nieuwsbrief brengt kort nieuws over wetgeving, beleid en praktijken van overheidsopdrachten. In de nieuwsbrief januari 2018 vind je bv. een 'online tool' die je helpt bij de aankoop van duurzaam cateringmateriaal voor evenementen of een gids tegen sociale dumping in overheidsopdrachten.

3. WIJ-3 WERKINLEVING VOOR JONGEREN

WIJ-3!, georganiseerd door ESF en VDAB, richt zich tot jongeren zonder diploma (18-26 jaar). Voor 'de randgemeenten ten Noorden en ten Zuiden van Antwerpen' werd SBS SkillBuilders gekozen als tenderpartner voor het WIJ3!-project in 2018.

Info voor trajectbegeleiders: de WIJ-toeleidingen gebeuren door VDAB of vindplaatsgericht. Indien u een jongere wenst toe te leiden, dan kan dat via VDAB of de SBS coach kan samen met de jongere een afspraak regelen bij VDAB. Tijdens het traject zijn er individuele gesprekken, groepsessies in oriëntatie/sollicitatie/attitude-training, bedrijfsbezoeken, sportactiviteiten en is er aandacht voor randproblematieken, belemmeringen, ... Uiteraard wordt ook de brug naar duurzame tewerkstelling gemaakt door middel van intensieve arbeidsbemiddeling, jobcoaching en nazorg. De aanpak is tevens sterk gericht naar werkgevers en er is een nauwe samenwerking met LEVANTO en Antwerp Boxing Academy. Info zie link: <https://www.youtube.com/watch?v=XQIar49Xz1E> en <https://www.vrt.be/vrtnws/nl/2017/12/11/minister-muyters-wil-jongeren-helpen-een-job-te-vinden-via-sport/>. Contactpersoon SBS Skill Builders: Cathy Belles, Cathy@skillbuilders.be, T +32 3 540 55 17 M +32 477 27 31 40

Wil je ontdekken hoeveel jongeren er in jouw gemeente in 2017 in het WIJ2!project stapten? Neem dan een kijkje achteraan deze nieuwsbrief.

4. OPROEP KOERS FUTUUR KINA P.V.

Maatschappelijk verantwoord en duurzaam ondernemen (MVO) wint meer en meer aan belang. Ook binnen de lokale overheden (denk maar aan fair trade, de duurzaamheidsdoelstellingen VN, persoonlijke ontwikkelingsplannen, burgemeestersconvenant, ...). Toch zijn deze acties vaak nog ad hoc en bestaat er geen geïntegreerd duurzaamheidsbeleid in de gemeente.

Met het project Koers Futuur wil KINA p.v. hierop inspelen door een traject aan te bieden dat lokale besturen ondersteunt bij de opmaak van een MVO-actieplan en handvaten aanreikt voor het ontwikkelen van een gedragen duurzaamheidsbeleid. Een KINA-medewerker begeleidt intensief het proces in de vorm van 6 begeleidingsdagen. Het lokaal bestuur bepaalt zelf waarop in te zetten binnen dit traject (duurzaam aankopen, biodiversiteit, medewerkerstevredenheid, ...).

In de loop van 2017 vond KINA p.v. 4 gemeenten bereid om in te stappen als pilootgemeente. De trajecten met deze gemeenten lopen op hun eind en brachten al heel wat kennis rond de te volgen methodiek mee. Het uiteindelijke doel is om te komen tot een toolkit die toepasbaar is in alle lokale besturen in Vlaanderen. In samenwerking met VVSG willen we dit instrument verspreiden in Vlaanderen.

KINA p.v. is op zoek naar nieuwe bijkomende besturen om deel te nemen als pilootgemeente. Voor het project Koers Futuur ontvangt KINA p.v. immers een subsidie vanuit MVO-Vlaanderen die de begeleidingskost grotendeels dekt. Van het lokale bestuur wordt enkel een lokale cofinanciering van €1.000 gevraagd. Ons streefdoel is om tegen midden 2018 in totaal 9 pilootgemeenten te begeleiden. Vandaar deze **warme oproep** naar bijkomende lokale besturen.

Wenst u pilootgemeente te zijn of wenst u bijkomende informatie: neem dan contact op met tijl.aerts@kina.be of Alain.schoovaerts@kina.be.

5. OPROEP GEÏNTEGREERD BREED ONTHAAL (GBO) - NIET TOELEIDBAAR

Deze oproep is gelanceerd door het Departement Welzijn, Volksgezondheid en Gezin.

Doelgroep:

- Niet-toeleidbare personen: op basis van een gespecialiseerde screening door VDAB wordt geoordeeld dat deze personen omwille van medische, mentale, psychische, psychiatrische en/of sociale problemen (MMPP(S) problematiek) zelfs mits intensieve begeleiding niet inzetbaar zijn op de arbeidsmarkt, noch in het normaal economisch circuit, noch in de sociale economie of onbetaalde bezigheid. Deze personen ontvangen niet langer begeleiding van VDAB en hun uitkering is degressief.

Doelstelling:

- Realiseren van een toegankelijke sociale hulp- en dienstverlening: bieden van onthaaltrajecten met minimaal een brede vraagverheldering, rechtenverkenning met oog voor het statuut en de uitkering van de persoon (tegengaan van onderbescherming) en doorverwijzing naar de gepaste hulpverlening.
- Delen van expertise tussen de kernpartners

- Een beter zicht krijgen op de groep van niet toeleidbaren, hun hulpvragen en de problematiek in verband met statuut en uitkering om zo beleidsmatige signalen en structurele verbetervoorstellen te kunnen formuleren.
- Project wordt wetenschappelijk onderteund.

Wie kan indienen:

- Eén (of meerdere lokale besturen (of OCMW-vereniging): zij zijn binnen het nieuwe decreet lokaal sociaal beleid verantwoordelijk voor de realisatie van het GBO (samenwerking wordt aangemoedigd in beoordelingscriteria met voorkeur afstemming eerstelijnszones).

Bijkomende voorwaarde:

- Het GBO (GBO) is een samenwerkingsverband tussen minimaal het OCMW + sociale dienst gemeente, het CAW en de diensten maatschappelijk werk van de ziekenfondsen (DMW).

Subsidie:

- Per gerealiseerd onthaaltraject ontvangt elk project een forfaitaire basisfinanciering van 360 euro. Projecten die minimum 50 onthaaltrajecten op jaarbasis opnemen, krijgen aanvullend een forfaitaire coördinatiefinanciering van 100 euro per onthaaltraject (contingent kan beperkt worden tot 250 trajecten). Voor 2018 geldt, gelet op de kortere projectperiode, een minimum van 25 onthaaltrajecten om in aanmerking te komen voor deze aanvullende coördinatiefinanciering.

Einddatum indienen aanvraag:

- 31 maart 2018.

Projectduur:

- van 1 juni 2018 tot en met 31 december 2020.

Indien je bestuur wenst in te tekenen op deze oproep, al dan niet in samenwerking met andere lokale besturen, neem dan contact op met alain.schoovaerts@kina.be.

6. REGELGEVING LOKALE DIENSTEN ECONOMIE LDE

Op 1 april 2015 trad de nieuwe regelgeving lokale diensteneconomie (LDE) in voege. Om LDE organisaties de kans te bieden zich in te schakelen in de nieuwe regelgeving werd naast een financiële overgangperiode een inhoudelijke overgangperiode voorzien. De financiële overgangperiode loopt nog tot eind 2018, de inhoudelijke overgangperiode eindigde op 31 december 2017.

Vanaf **1 januari 2018** dient een LDE-organisatie te **voldoen** aan **inhoudelijke voorwaarden** van de regelgeving. In dit verband dien je als erkend LDE-initiatief op korte termijn de volgende zaken in orde te brengen:

6.1. BEZORG DE NAMEN VAN DE GEKWALIFICEERDE BEGELEIDER(S) AAN WSE VLAANDEREN

- E-mail: lokalediensteneconomie@wse.vlaanderen.be
- Het uitvoeringsbesluit LDE stelt (art. 17) dat "de personen die instaan voor de begeleiding van de doelgroepwerknemers beschikken over de kerncompetenties samenwerken, communiceren en persoonsgericht werken." In datzelfde artikel staat trouwens dat de naam aan het departement dient doorgegeven te worden, is dus **verplicht**. Vervolgens zijn er twee opties:
 - De kandidaat voldoet bij aanwerving aan de volgende voorwaarden:
 - hij/zij heeft een opleiding gevolgd die door de minister erkend werd. De erkende opleidingen zijn vastgelegd in een ministerieel besluit ([zie bijlage nieuwsbrief](#)). De schorsing van maatwerk maakt dat we dit besluit dienen aan te passen. Voor LDE zal de "Basiscursus begeleider / instructeur LDE (Vormingsfonds voor de sector van

de lokale diensteneconomie/VONST)“ aan de lijst met erkende opleidingen toegevoegd worden, de overige tekst blijft behouden.

- hij/zij beschikt over minimaal twee jaar aantoonbare relevante beroepservaring.
- hij/zij beschikt over een relevante titel van beroepsbekwaamheid als vermeld in artikel 4, §1, van het decreet van 30 april 2004 betreffende het verwerven van een titel van beroepsbekwaamheid.
- De kandidaat voldoet nog niet aan de voorwaarden: de lokale diensten economie onderneming voorziet dan in een opleidingsplan met bijbehorende opleiding. De opleiding vangt aan binnen zes maanden na de indiensttreding van de begeleider. De onderneming coacht de begeleider gedurende twaalf maanden.

6.2. HET POP DIENT GEREGISTREERD TE WORDEN VIA HET VERTROUWELIJKE LUIK VAN 'MIJN LOOPBAAN VDAB'.

- Zie hierover ook: https://www.vdab.be/varia/weblerendocs/VertrouwelijkMLBint/content/player/wbt/start.htm?meta=https%3A%2F%2Fwww.vdab.be%2Fvaria%2Fweblerendocs%2FVertrouwelijkMLBext%2Flearning%2Fdocument_lm_meta.nl-nl.js.
- Bij vragen rond gebruik van de VDAB-applicatie kan je contact opnemen met de VDAB service-lijn op 0800 30 700.
- **Belangrijk:** Voor registratie van je POP dien je de formele toestemming van de cliënt te bekomen. Hiertoe gebruik je het formulier <https://partners.vdab.be/cvs/projecten/lokalediensteneconomie> (bijlage 4) of zie achteraan deze nieuwsbrief.

7. NIEUW WERK-EN ZORGDECREET

Het decreet werk- en zorgtrajecten van 25 april 2014 voorziet in een gespecialiseerd begeleidingsaanbod voor werkzoekenden met medische, mentale, psychische, psychiatrische en/of sociale (MMPPS) problemen die (tijdelijk) niet in staat zijn om betaalde arbeid te verrichten, noch in het normaal economisch circuit, noch in de sociale economie.

Eind 2017 heeft de Vlaamse Regering haar principiële goedkeuring gegeven aan het uitvoeringsbesluit van dit decreet werk- en zorgtrajecten. De presentatie over het nieuwe decreet ontdek je via volgende link:

<https://www.bing.com/search?q=vdab+werk-en+zorg+decreet+presentatie&form=EDGSPH&mkt=nl-be&httpsmsn=1&refig=7e965d955d5048338f6f8c6a8bed1841&sp=-1&pq=undefined&sc=0-17&qsn=n&sk=&cvid=7e965d955d5048338f6f8c6a8bed1841>

Het decreet en uitvoeringsbesluit voorzien in drie types ondersteuning voor personen die niet, nog niet of niet meer betaald aan de slag kunnen:

- **Activeringstrajecten:** zijn voortrajecten voor personen die op middellange termijn stappen naar werk kunnen zetten. Een casemanager Werk en een casemanager Zorg zullen, samen met de deelnemer, een trajectplan afspreken met acties op het vlak van begeleiding naar en op een werkvloer enerzijds en acties op het vlak van zorg ter ondersteuning van die arbeidsdeelname. Een partnerschap van organisaties binnen het werkveld van werk, sociale economie en welzijn en zorg staan in voor de uitvoering van de acties.
- **Trajecten maatschappelijke oriëntatie:** deze trajecten worden ingevuld via een pilootproject binnen het Geïntegreerd Breed Onthaal (GBO). Een samenwerking tussen OCMW, CAW, en de Diensten Maatschappelijk Werk van de ziekenfondsen zullen niet-toeleidbare werkzoekenden begeleiden naar passende ondersteuning op vlak van zorg en welzijn.

- **Arbeidsmatige activiteiten:** zijn onbetaalde activiteiten waarbij de deelnemer de latente functies van arbeid (o.a. zingeving, structuur,...) kan ervaren. Deze activiteiten worden binnen het beleidsdomein WVG georganiseerd.

Meer informatie over de definitief goedgekeurde uitvoeringsbesluiten in het kader van het Werk-en Zorgdecreet zal je terug vinden in onze volgende nieuwsbrief.

8. WIST JE DAT?

- **Regierol sociale economie:** Ook voor het werkingsjaar 2018 ontvangt KINA p.v. een subsidie om haar Regierol ter stimulering van de lokale sociale economie te realiseren. De basis hiervoor is het MB van 25 januari 2018. De lokale besturen die deelnemen aan dit project ontvingen hierover recent een schrijven van de minister. Het actieplan 2018 kan je terugvinden op de website van KINA p.v. onder sociale tewerkstelling – regierol sociale economie.
- **Nieuwe arbeidstrajectbegeleiders:** Eind 2017 nam Hilde Van Neck afscheid als arbeidstrajectbegeleider bij KINA p.v. Intussen zijn er reeds 2 nieuwe arbeidstrajectbegeleiders opgestart: Inneke Broeckx en Annelies Lambrechts. We heten hen van harte welkom en wensen hen erg veel succes!
- **Mobiele opleiding poetsen:** Op 5 maart 2018 start in de gebouwen van KINA p.v. de mobiele opleiding poetsen. Het gaat om een samenwerking tussen VDAB (die de opleiding geeft), OCMW/gemeente Zoersel (biedt o.m. stageplaatsen aan in het WZC gedurende de opleiding), dienstenchequebedrijf Puur (biedt stageplaatsen aan gedurende de opleiding en aan alle geslaagde kandidaten wordt een vast contract gegeven) en KINA p.v. (voorziet in een opleidingslokaal en stageplaatsen gedurende de opleiding). Aan de opleiding nemen maximaal 10 cursisten deel die toegeleid werden door VDAB en door de gemeente Zoersel. De mobiele opleidingen door VDAB kunnen natuurlijk ook in andere gemeenten plaatsvinden. Heb je hiervoor wel belangstelling, stuur dan een mailtje naar Alain.schoovaerts@kina.be of contacteer rechtstreeks de regiomanager mobiele opleidingen VDAB johan.vanhecke@vdab.be. KINA p.v. kijkt alvast uit naar de eerste ervaringen rond deze opleiding.
- **De bomen in het bos zien rond werkplekieren:** Op de website van VDAB is een handig overzicht van werkplekieren beschikbaar. [Via deze link](#) kan je het overzicht bekijken. In het kader van TWE zijn volgende stages van toepassing: Beroepsverkennde stage (BVS), Werkervaringsstage (WES), Individuele Beroepsopleiding (IBO) en in specifieke/bepaalde gevallen ook de Opleidingsstage (OS) en Instapstage (ISS). Niet toegestaan in het TWE project is de Beroepsinlevingsovereenkomst (BIO).

Omdat de WES Werkervaringsstage (WES) soms minder bekend is, vind je als bijlage bij deze nieuwsbrief een document met richtlijnen rond WES.

Wil je ontdekken hoe het verhaal rond werkplekieren bij bedrijven gebracht wordt? Op 23 februari 2018 organiseert VOKA Mechelen-kempen een **infosessie: Werkplekieren als instroomversneller?** Ontdek wat Welt je kan bieden om jouw aanwervings- en opleidingsbeleid te ondersteunen'. Meer informatie over deze infosessie en inschrijving via de volgende link: <https://www.voka.be/activiteiten/infosessie-werkplekieren-als-instroomversneller-ontdek-wat-welt-je-kan-bieden-om-jouw>.

9. OPLEIDINGEN – INFOSESSIE

- Op 15 maart 2018 heeft de Provinciale netwerkdag “Warme Overdracht” plaats te Malle. Het gaat om een initiatief van de Provinciale Stuurgroep Warme Overdracht en Netwerk Samen Tegen Schooluitval. Het programma en inschrijvingsformulier vind je via volgende link: <https://www.provincieantwerpen.be/aanbod/doe/netwerk-samen-tegen-schooluitval/infodagen--vorming.html>.
- Wijk-werken en ontbinding PWA: infosessies vanaf 21 februari: Omdat we van onze leden veel omdat heel wat PWA's met vragen zitten rond de ontbinding van de PWA-vzw, organiseert VVSGhierover infosessies. Info en inschrijven kan via deze link: <http://www.vvsg.be/nieuws/Paginas/Uitnodiging.aspx>

Ook de nieuwsbrief* ontvangen? Heb je zelf een nieuwtje of een activiteit die je extra in de verf wenst te zetten? Wens je een project op te starten en wil je hiervoor ondersteuning en hulp? Stuur een mailtje naar alain.schoovaerts@kina.be!

*Deze nieuwsbrief verschijnt tweemaandelijks.

BIJLAGE: WIJ3: WERKINLEVING VOOR JONGEREN

DEELNEMERS IN 2017 PER GEMEENTE (*BRON SBS 01/02/2018*)

WOON-PLAATS	Wel toegeleid maar niet gestart	Positief traject (Werk of Opleiding of AI het aanbod gevolgd (individueel, groepstrainingen, korte opleiding, stages)	Negatief traject (geen werk of opleiding , geen medewerking traject , te weinig aanbod doorlopen of ziekte, transmissie RVA, ...)	nog werkzoekend in traject	TOTAAL TRAJECT WEL GESTART	TOTAAL toe-leidingen
Boom	0	2	0	0	2	2
Borsbeek	2	1	0	1	2	4
Edegem	3	4	0	0	4	7
Essen	4	8	0	0	8	12
Hemiksem	0	1	0	0	1	1
Hove	0	2	0	0	2	2
Kontich	0	3	0	0	3	3
Mortsel	5	5	2	3	10	15
's Gravenwezel	0	1	0	0	1	1
Schelle	1	0	0	0	0	1
Schilde	2	0	1	0	1	3
Sint-Job-in-'t-Goor	0	1	0	0	1	1
Wijnegem	1	0	0	1	1	2
Wommelgem	1	1	1	0	2	3
Zandhoven	0	1	0	0	1	1
Zoersel	0	2	0	0	2	2

BIJLAGE REGELGEVING LOKALE DIENSTENECONOMIE

LDE – UITVOERINGSBESLUIT EN REGISTRATIE POP'S

VLAAMSE OVERHEID

Werk en Sociale Economie

[C – 2015/35753] 13 MEI 2015. — Ministerieel besluit tot uitvoering van artikel 45 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling en het artikel 17 van het besluit van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013

De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding, Gelet op het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 15; Gelet op het decreet van 22 november 2013 betreffende lokale diensteneconomie, artikel 11; Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, artikel 45; Gelet op het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 22 november 2013 betreffende lokale diensteneconomie, artikel 17; Gelet op het advies van het Departement Werk en Sociale Economie van 17 februari 2015. Gelet op het advies van de Inspectie van Financiën, gegeven op 12 maart 2015. Gelet op advies 57.312/1 van de Raad van State, gegeven op 21 april 2015 met toepassing van artikel 84, § 1, eerste lid, 2°, van de wetten op de Raad van State, gecoördineerd op 12 januari 1973; Op voorstel van de Vlaamse minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding, Besluit : Artikel 1. De lijst met opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden, bepaald in de artikelen 45, § 1, tweede lid, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling, en 17, § 1, tweede lid, van het besluit van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013, wordt aangehecht als bijlage bij dit besluit.

36278 MONITEUR BELGE — 22.06.2015 – Ed. 2 — BELGISCH STAATSBLAD

Art. 2. De lijst met de in aanmerking komende ervaringsbewijzen, bepaald in de artikelen 45, § 2, eerste lid, 3°, van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling en artikel 17, § 2, eerste lid, 3°, van het besluit van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013, wordt aangehecht als bijlage bij dit besluit. Art. 3. Dit besluit treedt in werking op 1 april 2015. Brussel, 13 mei 2015. De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding, L. HOMANS

Bijlagen bij het ministerieel besluit van 13 mei 2015 tot uitvoering van artikel 45 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling en het artikel 17 van het besluit van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013 I. Bijlage tot bepaling van de lijst met opleidingen die voldoen aan de opleidingsvoorwaarden : 1° Bachelor sociaal werk; 2° Bachelor maatschappelijk werk; 3° Bachelor ergotherapie; 4° Bachelor sociale verpleegkunde; 5° Bachelor orthopedagogie; 6° Bachelor sociale readaptatiewetenschappen; 7° Bachelor gezinswetenschappen; 8° Bachelor toegepaste psychologie; 9° Master pedagogische Wetenschappen;

10° Bachelor lerarenopleiding; 11° Bachelor-na-bachelor sociale gezondheidszorg; 12° HBO - Begeleider sociale economie; 13° HBO - Agogische bijscholing orthopedagogie; 14° HBO - Orthopedagogie; 15° HBO - Maatschappelijk werk; 16° HBO - Sociaal - cultureel werk; 17° HBO - Specifieke lerarenopleiding; 18° Basisopleiding voor monitoren in beschutte werkplaatsen (VLAB); 19° Basisopleiding voor monitoren/begeleiders in maatwerkbedrijven/-afdelingen (VLAB); 20° Basiscursus begeleider op de werkvloer (SST/VONST). II. Bijlage tot bepaling van de lijst met de in aanmerking komende ervaringsbewijzen : 1° Monitor/begeleider in beschutte en sociale werkplaatsen. Gezien om gevoegd te worden bij het ministerieel besluit van 13 mei 2015 tot uitvoering van artikel 45 van het besluit van de Vlaamse Regering van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet van 12 juli 2013 betreffende maatwerk bij collectieve inschakeling en het artikel 17 van het besluit van 19 december 2014 tot uitvoering van het decreet lokale diensteneconomie van 22 november 2013. Brussel, 13 mei 2015. De Vlaams minister van Binnenlands Bestuur, Inburgering, Wonen, Gelijke Kansen en armoedebestrijding,



samen sterk voor werk

Toestemming

De VDAB wil je op maat begeleiden naar werk. Daarvoor kunnen we verschillende soorten dienstverlening inzetten. Om je zo goed mogelijk te helpen, verzamelen we relevante informatie. Deze informatie wordt bewaard in je elektronisch dossier in "Mijn Loopbaan". De VDAB houdt zich strikt aan de regels die bestaan om je privacy te beschermen. Je kunt je rechten en plichten in dit verband nalezen op onze website (<http://www.vdab.be/rechtenenplichten.shtml>)

Met dit document geef je toestemming aan (naam, voornaam en functie persoon) van (correcte naam van de organisatie en adres) om gegevens in het "vertrouwelijk luik" binnen je dossier bij de VDAB, te bekijken, toe te voegen en te veranderen. We noemen deze persoon verder in dit document "de contactpersoon".

De werkgever van de contactpersoon heeft een contract met de VDAB. In dit contract is o.a. bepaald dat de organisatie zich er toe verbindt de bepalingen van de wet van 8.12.1992 tot bescherming van de persoonlijke levenssfeer ten opzichte van de verwerking van persoonsgegevens strikt na te leven. Dit betekent onder meer dat hij de strikte vertrouwelijkheid waarborgt van de persoonsgegevens opgenomen in het vertrouwelijk luik van je dossier. De gegevens mogen onder geen enkele voorwaarde meegedeeld worden aan derden. Deze verbintenis geldt ook voor de contactpersoon.

De contactpersoon wil toegang tot het vertrouwelijk luik in jouw dossier om volgende redenen:

Je kunt op elk moment laten weten dat je liever niet meer hebt dat de contactpersoon toegang heeft tot het vertrouwelijk luik. Dit doe je via de servicelijn op het nummer 0800 30 700 of via je consulent. Je kan nadien opnieuw toestemming geven.

Je hebt ook steeds het recht om kennis te nemen van de gegevens in het vertrouwelijk luik van je dossier. Je kunt eveneens vragen om de gegevens te verbeteren. Dit doe je via de contactpersoon of via je consulent.

Jouw gegevens:

Naam en voornaam: _____

Adres: _____

Geboortedatum: _____

Ik geef toegang tot het vertrouwelijk luik in mijn dossier bij de VDAB aan de contactpersoon die vermeld wordt op dit formulier.

Datum,

Handtekening,

BIJLAGE WIST JE DAT?

RICHTLIJN WERKERVARINGSSTAGE (WES)

Situering

De werkervaringsstage focust op ▪ het remediëren van een gebrek aan generieke competenties (ook soft skills of arbeidsattitudes genoemd) ▪ en/of het gebrek een relevante werkervaring/competenties bij werkzoekenden met een afstand tot de arbeidsmarkt.

De werkervaringsstage gaat door op een reële werkvloer bij een werkgever. Deze stage kan enkel ter beschikking gesteld van werkzoekenden in een TIW-traject (Tender Intensief Werkplekklere) of TWEtraject (Tijdelijke WerkErvaring).

Doelgroep en doelstelling

De werkervaringsstage heeft als doelgroep: ▪ werkzoekenden waar het gebrek aan generieke competenties of relevante werkervaring een belemmering vormen om werk te vinden ▪ en werkzoekenden die op termijn in het normaal economisch circuit aan de slag kunnen

Stagebedrijf

Een bedrijf kan optreden als stagebedrijf voor een werkervaringsstage indien: ▪ er een reële werkvloer en realistische werkomgeving kan worden aangeboden ▪ er een stagementor is die de werkzoekende kan coachen in het verbeteren van generieke competenties en/of relevante werkervaring (uitvoering opleidingsplan).

Meerdere werkervaringsstages zijn alleen mogelijk op duidelijk verschillende werkplekken en bij duidelijk verschillende functies. Gesimuleerde omgevingen of leerbedrijven komen NIET in aanmerking als stagebedrijf voor een werkervaringsstage.

Extra informatie

DUUR VAN DE STAGE EN ARBEIDSREGIME De duur van een werkervaringsstage telt minimum 4 weken en maximum 6 maanden met een minimum van 20 uren en maximum 40 uren per week. De duurtijd is afhankelijk van de inhoud van het opleidingsplan. Elk arbeidsregime (ploegen, nacht) is toegestaan op voorwaarde dat er begeleiding is voor de stagiair.

Tijdens de werkervaringsstage mogen door de stagiair geen overuren gepresteerd worden. Een uitzondering is de horeca, waar tot 9 uren per dag gepresteerd mogen worden. Deze overuren dienen in dezelfde week gecompenseerd te worden zodat de 40 uren per week niet overschreden worden.

Er is geen aanwervingsverplichting voor het stagebedrijf.

Perioden van ziekte, moederschapsrust, ongeval of overmacht, schorsen de werkervaringsstage. De bemiddelaar kan beslissen om de duurtijd van de werkervaringsstage te verlengen met de periode van schorsing. bv. werkervaringsstage van 4 maanden, de werkzoekende is 3 weken ziek → de bemiddelaar kan beslissen om de duurtijd te verlengen naar 4 maanden + 3 weken.

De bemiddelaar kan ook beslissen om de werkervaringsstage stop te zetten indien: ▪ de periode van schorsing te lang duurt om de WES verder te zetten ▪ de werkzoekende of het stagebedrijf hun contractuele verplichtingen niet nakomen ▪ de bemiddelaar oordeelt dat de werkervaringsstage niet kan worden verdergezet.

OPLEIDINGSPLAN VAN EEN WERKERVARINGSSTAGE Voor de start van de werkervaringsstage wordt er een opleidingsplan opgesteld met ▪ de aan te leren competenties ▪ de wijze waarop deze competenties zullen aangeleerd worden, de opleidingsacties. De competenties liggen in lijn van de jobaspiratie(s).

BEGELEIDING TIJDENS DE WERKERVARINGSSTAGE Voor de start van de werkervaringsstage wordt het opleidingsplan goed besproken met bemiddelaar, werkzoekende en stagebedrijf. Tijdens de werkervaringsstage voorziet het stagebedrijf in een (of meerdere) stagementor(en) om de competenties aan te leren (het opleidingsplan uit te voeren).

De bemiddelaar komt minimum 3 keer op stagebezoek: 1 keer bij de start, 1 keer in het midden en 1 keer op het einde van de werkervaringsstage. Telkens wordt het opleidingsplan besproken en eventueel bijgestuurd. Indien er problemen zijn, moeten er meer tussentijdse opvolgbezoeken worden gepland.

STAGEPREMIE EN ANDERE FINANCIËLE VOORDELEN Tijdens de werkervaringsstage ontvangt de stagiair cursistenvergoedingen. Dat betekent dat de kinderopvang en de verplaatsingsvergoeding worden terugbetaald. Daarnaast krijgt de stagiair per maand 200 euro premie van VDAB. Van deze 200 euro wordt 11,11% bedrijfsvoorheffing afgehouden. Indien de werkzoekende afwezig is geweest (ziekte, verlof, andere afwezigheden) of deeltijds stage loopt, wordt het bedrag pro rata verminderd. De werkervaringsstage is kostenloos voor het stagebedrijf.

VERZEKERING Het contract van de werkervaringsstage zorgt ervoor dat de werkzoekende verzekerd is tegen ongevallen van en naar de stageplaats door VDAB. Het stagebedrijf zorgt voor de verzekering burgerlijke aansprakelijkheid.

PERSOONLIJKE BESCHERMINGSMIDDELEN Het stagebedrijf stelt de juiste persoonlijke beschermingsmiddelen ter beschikking (volgens risicoanalyse) en ziet toe op het correct gebruik ervan.

RISICO-ANALYSE Het stagebedrijf bezorgt de ingevulde werkpostfiche aan de bemiddelaar en de werkzoekende.

MEDISCH ONDERZOEK Indien nodig, moet de werkzoekende een medisch onderzoek ondergaan voor de start van de werkervaringsstage. Indien het medisch onderzoek door VDAB wordt betaald, vraagt de bemiddelaar dit aan. Dit kan betekenen dat de werkervaringsstage niet onmiddellijk kan starten omdat de wachttijd moet gerespecteerd worden. Indien het stagebedrijf niet wil wachten, mag het stagebedrijf zelf een medisch onderzoek organiseren en betalen. Deze kosten kunnen niet teruggevorderd worden van VDAB of de werkzoekende.

Opgemaakt op basis van informatie van VDAB op datum van 6 november 2017, voorwaarden kunnen onderhevig zijn aan wijziging.